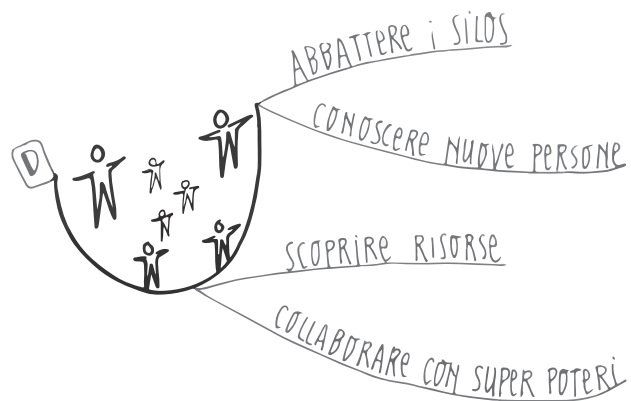




Vuoi far conoscere le persone e metterle a lavorare insieme in un battibaleno?

Usa le carte e guarda come prendono forma i superpoteri della collaborazione.



Perché

Per abbattere i silos all'interno di una grande organizzazione, far conoscere e collaborare persone che non si conoscono o si conoscono poco. Molto di più di un ice breaker, un vero terremoto creativo.

Con chi

Un gruppo da 20 a 100 persone.

Modalità

In presenza oppure online.

Cosa ti serve

- 1 facilitatore ogni 4 gruppi
- pareti libere su cui lavorare

Per ogni gruppo da 6 persone:

- 1 poster con le carte ritagliate e incollate con gomma autoadesiva
- 1 foglio grande
- 2 pennarelli di colori diversi

Come

In presenza

- Prima di tutto bisogna decidere se formare i gruppi in maniera casuale o studiarli prima. Se si ha poco tempo e se i gruppi devono essere molto misti e variegati allora è meglio prepararli prima. Se invece si vuole esaltare l'effetto sorpresa si creano sul momento.
- Ogni gruppo è composto da 6 persone e ha disposizione il poster con il mazzo di carte riposizionabili grazie alla gomma autoadesiva.
- Ogni persona sceglie la carta che meglio rappresenta il proprio lavoro e il proprio sentire.
- Il gruppo posiziona le 6 carte su un nuovo foglio grande appeso alla parete.
- Al gruppo vengono dati alcuni compiti da svolgere singolarmente e poi insieme. Ognuno scrive sul poster quali sono gli aggettivi positivi che contraddistinguono il mestiere scelto.
- Le parole vengono riportate sotto le 6 carte. Poi ognuno spiega cosa fa quel mestiere per la comunità: quali sono i vantaggi di cui godono gli altri attraverso la sua opera?



- Ora al team viene chiesto di trovare una sintesi tra i diversi contributi: quali sono gli elementi comuni? Ci sono cose che mancano o che possono essere integrate dalla riflessione?
- Chi è questo team? Quale è il suo valore verso la comunità? Quali sono i suoi superpoteri per scatenare il cambiamento?
- Ogni team riflette e rappresenta il proprio contributo sul poster bianco.
- I gruppi scelgono il nome del team e lo condividono con la platea.

Come

In remoto

- I gruppi vanno necessariamente preparati in anticipo. È consigliabile aumentare il numero dei facilitatori, uno ogni due gruppi.
- A ogni persona viene inviato il link al sito e il link a una piattaforma di collaborazione (es. Mural, Miro) dove avremo predisposto dei canvas di lavoro. Il contatto avviene tramite una piattaforma di call meeting dove avremo preparato una plenaria e differenti "stanze" di lavoro, tante quante sono i gruppi. Questo permetterà di ricevere le istruzioni e di interagire all'interno del proprio gruppo.
- Ogni gruppo troverà le istruzioni anche all'interno del proprio canvas di lavoro, dove risponderà in maniera individuale e collettiva alle domande su post-it virtuali.
- Al termine del lavoro di ogni gruppo tutti tornano in plenaria, dove il facilitatore condivide lo schermo di ogni singolo team e gli lascia la parola per presentare il lavoro.

Durata

3 ore circa

