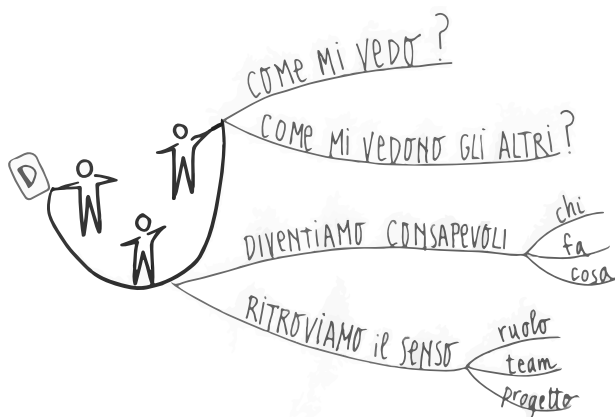




Senti che per il tuo team è il momento di riflettere e rifare il punto?

Vorresti capire come ognuno si sente rispetto agli altri?

Pensi che le persone debbano scoprirsi "molteplici", interpretando diversi ruoli?



Perché

Anche i team più collaudati passano momenti di stanchezza, in cui quel che ci vuole è una scossa di rinnovamento. Con le carte il team si guarda dentro attraverso una lente diversa che permetterà a tutti di ritrovarsi più consapevoli. Gioco altamente raccomandato quando non si sa più bene chi fa cosa e si fatica a ritrovare il proprio ruolo e il senso del gruppo e del progetto in corso.

Con chi

Gruppo da 5 a 10 persone.

Modalità

In presenza oppure online.

Cosa ti serve

- un facilitatore
- le 30 carte stampate e ritagliate
- l'elenco dei mestieri, la wordpalette e le fasi del progetto collegate a ogni mestiere
- dell'autoadesivo
- dei post-it
- un ambiente con un tavolo, una lavagna e pareti libere

Come

- Scegli dal sito la carta con il mestiere che pensi rappresenti il momento che stai vivendo o il tuo sentire. Sei il facilitatore.
- Scarica le 30 carte e ritagliale.
- Scrivi su dei post-it i nomi dei mestieri e le parole chiave associate a ogni mestiere (wordpalette).
- Scrivi su un foglio grande le 5 fasi del progetto collegate a ogni mestiere.
- Le persone trovano le carte sparse sul tavolo.
- Ogni carta è rivolta dal lato dell'immagine; accanto un post-it con il mestiere corrispondente.
- Chiedi di scegliere una carta/mestiere, quello che ognuno sente più affine al proprio ruolo o alla propria indole. Non dare alcuna informazione, perché siano le sensazioni a guidare la scelta.



- Ognuno dichiara la carta scelta e il perché si identifica in quel mestiere.
- Quando tutti si saranno presentati assegna a ogni persona le parole chiave che avrai preparato associate al mestiere scelto.
- Chiedi loro di riflettere a un parallelo tra le parole e il proprio apporto quotidiano all'interno del team. Ognuno scrive su un post-it una breve frase di riflessione.
- Fai un giro di tavolo raccogliendo il vissuto di ognuno e colloca il post-it sulla lavagna accanto al mestiere scelto.
- Quindi appendi alla parete il foglio che hai preparato con le 5 fasi del progetto riportando in corrispondenza delle carte la frase di riflessione rispetto alle parole chiave. Insieme si innesca un confronto se e perché ci sono fasi del progetto più deboli e come rafforzarle.

In remoto

Serve una piattaforma di call meeting. Come facilitatore introduci il workshop e rinvii le persone sul sito Designer in Gioco per scegliere la carta che meglio li rappresenta.

Al ritorno in modalità plenaria potrai ai partecipanti le stesse domande precedenti che rappresenterai su uno spazio/lavagna virtuale condivisa.

Durata

2 ore circa

